



## “ONA ZNA” – PROJEKAT EKONOMSKOG OSNAŽIVANJA ŽENA

"Ona Zna" je četvorogodišnji projekat koji radi na unapređenju ekonomske inkluzije žena u Srbiji, time što povećava njihov potencijal za zapošljavanje, podstiče mogućnosti za samozapošljavanje i samostalno poslovanje. Takođe, projekat podržava uspostavljanje politika i praksi koje imaju za cilj smanjenje prepreka za učešće žena u ekonomiji i rodni predrasuda na radnom mestu. Aktivnosti će primarno biti fokusirane na žene iz ruralnih područja, posebno mladih žena, nezaposlenih i žena sa nižom stručnom spremom. Da bi se to postiglo, projekat će unaprediti ekonomski razvoj žena u ruralnim područjima i to kroz pilot programe u saradnji sa tri regionalne agencije za razvoj. Na nacionalnom nivou, projekat će pružati tehničku podršku preduzećima koja vode žene, uz zastupanje politika koje omogućavaju privatnom sektoru da sprovede rodno izjednačeno zapošljavanje. Ove aktivnosti će doprineti opštem cilju USAID-a za prosperitetnijom i demokratskijom Srbijom posvećenoj evropskim integracijama i oslanjanju na sopstvene resurse.

### AKTIVNOSTI

- Sprovođenje primarnog istraživanja na nacionalnom nivou, kako bi analizirali jaz između postojećih veština žena na radnom mestu i veština koje srpske kompanije traže u različitim industrijama, kako bi se zadovoljile specifične potrebe za radnom snagom.

- Sprovedenje kampanje za podizanje svesti o ekonomskoj situaciji žena i razvijanje okruženja koje podržava osnaživanje žena i koje smanjuje rodne predrasude.
- Povećanje zapošljivosti žena razvijanjem njihovih veština neophodnih za ispunjavanje potreba za radnom snagom, kao i pristupanju novim mogućnostima za zaposlenje. Podrška će biti prilagođena specifičnim potrebama mladih žena, nezaposlenih i žena sa nižom stručnom spremom u ruralnim i urbanim područjima u ciljnim regionima.
- Izrada i primena sveobuhvatnog pilot paketa podrške zapošljivosti koji se sastoji od usavršavanja, prekvalifikacije i pružanja usluga vođenja karijera za žene, u saradnji sa Centrom za razvoj Jablaničkog i Pčinjskog okruga. Paket će takođe uključivati podršku finansijskom opismenjavanju, preduzetničku obuku i mentorstvo.
- Replikacija potpuno operativnog pilot paketa podrške zapošljivosti, u dva dodatna regiona Srbije a u saradnji sa dve akreditovane regionalne razvojne agencije.
- Promocija i izrada praksi, procesa i mehanizma koji stvaraju uslove za pravično, nediskriminatorno zapošljavanje, zadržavanje i unapređenje žena na radnom mestu.
- Razvoj inkluzivne kulture u kojoj se rodna ravnopravnost, pravednost i uključenost smatraju poslovnom prednošću.

## OČEKIVANI REZULTATI

- Povećan broj žena koje su zapošljive, zaposlene, vode sopstveni biznis ili privlače sredstva za biznis.
- Povećan broj kompanija koje su poboljšale svoje prakse vezane za različitost, jednakost, inkluziju i pristupačnost, i veće zapošljavanje i zadržavanje žena.
- Povećan broj žena koje su unapređene ili su dobile povećanje plate u skladu sa svojim profesionalnim ulogama na poslu.
- Povećan procenat žena koje navode da njihovo radno mesto podržava žene.
- Povećan broj preduzeća koje vode žene.

## DODATNE INFORMACIJE

### PROJEKT FINANSIRALI

Američka agencija za međunarodni razvoj (USAID/Srbija)

### PROJEKT IMPLEMENTIRALI

Impact Hub Belgrade u saradnji sa AmCham-om, Centrom za razvoj Jablaničkog i Pčinjskog okruga (CRJPO) i Erste Bankom Srbija

### GDE RADIMO

U celoj zemlji

### TRAJANJE PROJEKTA

Od decembra 2023. do decembra 2027.

### UKUPNO FINANSIRANJE

\$2,000,000 dolara

### KONTAKT

Gaia Montelatici, Direktorica programa  
Makedonska 21, 11000 Belgrade  
E-mail: [gaia.montelatici@impacthub.net](mailto:gaia.montelatici@impacthub.net)  
Website: <https://belgrade.impacthub.net/>